Річний звіт
директора закладу дошкільної освіти Комунального закладу «Дошкільний навчальний заклад (ясла- садок) комбінованого типу № 8 «Орлятко» Слов'янської міської ради Донецької області» за 2024-2025 н. р.

Відповідно до ст.30 Закону України «Про освіту», ст.38 Закону України «Про дошкільну освіту» та з метою подальшого утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління освітою, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень у закладі щорічно, по завершенню навчального року, керівник має звітувати перед колективом та громадськістю про виконану роботу за 2024/2025 навчальний рік.

Мета: подальше затвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління закладом дошкільної освіти, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності директора.

Завдання звітування:

1.Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління закладом дошкільної освіти.

2.Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління закладом дошкільної освіти.

Комунальний заклад «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) комбінованого типу № 8 "Орлятко" Слов'янської міської ради Донецької області» знаходиться за адресою: м. Слов´янськ, провулок Макаренка, 6 -а.

Дошкільний навчальний заклад здійснює свою діяльність згідно з Конституцією України, Конвенцією про права дитини, Державною програмою "Освіта" (Україна XXI ст.), Законами України "Про освіту", "Про дошкільну освіту", "Про охорону дитинства", Положенням про дошкільний навчальний заклад, Санітарним регламентом ДНЗ.

Діяльність закладу направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти: створення належних умов для отримання дітьми дошкільної освіти, забезпечення дієвості особистісно орієнтованої освітньої системи та реалізація принципів демократизації, гуманізації та індивідуалізації, інтегративності педагогічного процесу в дошкільному навчальному закладі.

Організація освітнього процесу в ЗДО в 2024-2025 н. р. здійснювалася в дистанційній формі (наказ відділу освіти Слов'янської міської ВА від 29.08.2024 р. № 62).

В закладі працювали 5 груп: 3 групи дітей молодшого дошкільного віку (з них 2 – логопедичні), 1 групи дітей середнього дошкільного віку та 1 група дітей старшого дошкільного віку (логопедична). Освітню діяльність здійснювали 13 педагогів:

- директор ЗДО,
- вихователь-методист,
- 5 вихователів,
- 3 вчителя-логопеда,
- 3 керівника музичних.

Освітній процес у ЗДО в 2024-2025 н. р. був організований відповідно до Базового компонента дошкільної освіти (2021) (далі – Стандарт) та враховуючи під час взаємодії з дітьми «Методичні рекомендації до оновленого Базового компонента дошкільної освіти». Для реалізації Базового компоненту дошкільної освіти в групах середнього та старшого дошкільного віку використовувалися: освітня програма для дітей від 2 до 7 років "Дитина", рекомендована МОН України (лист №1/11-4960 від 23.07.2020 р.) та Методичні рекомендації до освітньої програми та парціальна програма з патріотичного виховання дітей дошкільного віку "Україна - моя Батьківщина" (Кичата І. І., Каплуновська О. М., Палець Ю. М. (за наукового редагування Рейпольської О. Д.).

У 2024 -2025 н. р. педагогічний колектив працював над вирішенням таких завдань:

1. *Реалізовувати завдання з виховання в дітей любові до України, формування рис громадянина української держави, шанобливого ставлення до національних цінностей українського народу.*
2. *Формувати в дітей грамотне українське мовлення за допомогою елементів ситуативного навчання й індивідуально-диференційованих форм взаємодії.*

Ефективній реалізації цих завдань сприяла система методичної роботи з педагогічними кадрами, структура та зміст якої було складено відповідно до пріоритетних напрямків роботи закладу. Використовувались традиційні фронтальні (колективні) форми роботи: педагогічні ради, семінари-практикуми, майстер-класи, відкриті покази, консультації та індивідуальні: наставництво, консультування, аналіз занять, методична допомога з питань самоосвіти. Всі ці види роботи проводились в онлайн форматі у вигляді зустрічей на платформі Google Meet та спілкуванні у робочій групі в соціальній мережі Telegram.

За час роботи в дистанційному форматі в нашому закладі напрацьована певна система, яку педагоги використовують у своїй діяльності. Це:

- В кожній віковій групі є свій курс на платформі Classroom, де педагоги розміщують завдання для дітей та корисну інформацію для батьків;
- Проведення онлайн занять на платформі Google Meet;
- Створення в соціальних мережах груп для батьків та надання рекомендацій щодо здійснення освітньої роботи за окремими темами (фото-,аудіо-, відео-текстові повідомлення тощо) та отримання фото звітів;
- Розробка та створення власних відео занять та інших форм роботи з дітьми;
- Створення та використання Ютюб-каналів.

В організації такої роботи приймали участь всі педагоги закладу. Дієвий методичний супровід та педагогічний потенціал нашого колективу дали змогу скоригувати та покращити дистанційну роботу. За час роботи педагоги значно підвищили свою майстерність в опануванні комп'ютерних технологій. Створювали власні відео заняття за допомогою комп'ютерних програм та онлайн відео редакторів: PowerPoint, InShot, Clideo.com, Clipchamp.

Діяльність педагогів різнопланова. Окрім відео занять в нашому «методичному кейсі» багато інших напрацювань: ігри, нейрогімнастики, пальчикові вправи, артикуляційні гімнастики, гімнастики для очей, руханки, свята та розваги тощо.

Педагоги активно приділяли час самоосвіті, брали участь в онлайн заходах, сертифікованих навчальних вебінарах; публікували свої розробки на «Всеосвіті», в групах Facebook. Педагоги створили Ютюб-канали, де всі їх напрацювання є у відкритому доступі.

Упродовж всього навчального року значна увага приділялась виконанню мовного законодавства. Директор та вихователь-методист ЗДО здійснювали вибіркове вивчення з таких питань:

- виконання Закону України «Про засади державної мовної політики»;
- дотримання вимог щодо ведення ділової документації державною мовою.

Вся ділова документація адміністрації та педагогічних працівників в ЗДО велась державною мовою з дотриманням нормативних вимог. В цілому, педагоги ЗДО мають достатній рівень володіння державною мовою.

Дистанційна взаємодія з батьками наших вихованців здійснювалася за такими напрямами:

- інформаційно-просвітницька робота з батьками щодо відповідального ставлення до життя та здоров'я дітей;
- навчання батьків та дітей питанням безпеки;

- відео-поради, електронні варіанти дидактичних, рухливих ігор, художньо-продуктивна діяльність, різні види театрів;
- відстеження стану здоров'я дітей.

Налагодження комунікації з усіма учасниками освітнього процесу одне з пріоритетних завдань закладу під час дії правового режиму воєнного стану. Враховуючи вікові особливості дітей дошкільного віку, ключовою передумовою налагодження ефективного та дієвого освітнього процесу є партнерська взаємодія між батьками та педагогічним колективом

У вихователів всіх груп з родинами вихованців налагоджений зв'язок, шляхом створення батьківських груп в різних месенджерах. Упродовж року взаємодіяли з родинами через соціальні мережі: Telegram, Viber, Facebook. Групи у соціальних мережах виконували роль активних носіїв цікавих педагогічних знахідок та посилань на освітні ресурси, а також для розміщення інформації з рекомендаціями щодо здійснення освітньої діяльності вдома.

Реалізація наступності і перспективності між школою та закладом дошкільної освіти у минулому навчальному році здійснювалася за допомогою розміщення відповідної інформації у батьківських Telegram, Viber групах. Робота була спрямована на узгодженість питань щодо розвитку, виховання та навчання дітей старшого дошкільного віку та учнів першого класу та просвітницької роботи з батьками майбутніх першокласників, розміщувались запрошення на онлайн зустрічі майбутніх першокласників із вчителями шкіл міста.

Головним завданням роботи з охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки є збереження життя і здоров'я вихованців, створення і забезпечення безпечних умов праці співробітників. Вихователь-методист у листопаді 2024 р. пройшла триденний тренінг з мінної безпеки від DRC, отримала сертифікат тренера та провела навчання з працівниками закладу та вихованцями старшої групи.

Діяльність колективу закладу спрямована на виховання в учасників освітнього процесу якостей свідомого і обов'язкового виконання правил і норм безпечної поведінки в повсякденній діяльності і в умовах сьогодення. Педагогами закладу проводиться агітаційна робота через пропаганду здорового способу життя та виховання у дітей відповідального ставлення до збереження власного життя в розміщених матеріалах, іграх, бесідах, а також через батьківські групи в соціальних мережах.

У зв'язку з воєнним станом та роботою закладу в дистанційному форматі медичне обслуговування вихованців та харчування не здійснювалось.

Вирішення проблем зміцнення матеріально - технічної бази закладу здійснюється за рахунок бюджетних коштів. Фінансово-господарська діяльність закладу функціонує згідно з кошторисом, сформованим відділом освіти. У зв'язку з воєнним станом матеріально-технічна база не поповнювалась.

Педагогічні працівники отримали щорічну грошову винагороду у відповідності до ст. 57 Закону України «Про освіту». Розмір винагороди погоджено з профспілковим комітетом закладу. Також до щорічної основної відпустки педагогічні працівники отримали матеріальну допомогу на оздоровлення.

Попри складні умови воєнного часу колектив закладу в 2024-2025 н.р. забезпечив:

- безперервність освітнього процесу
- ефективну взаємодію з батьками
- підтримку дітей із мовленнєвими порушеннями
- розвиток цифрових компетентностей педагогів

Педагогічний колектив продемонстрував високий рівень професіоналізму, відповідальності та готовності працювати в складних умовах.

Незважаючи на складні умови воєнного стану, педагогічний колектив закладу дошкільної освіти продовжує забезпечувати якісний освітній процес, створювати безпечне середовище для розвитку дітей та підтримувати родини вихованців.

Щиро дякую педагогічному колективу, працівникам закладу та батькам за співпрацю, взаєморозуміння та спільну працю задля розвитку наших дітей.

Директор КЗ ДНЗ № 8 Любов КОЖУХОВА