

**ЗВІТ КЕРІВНИКА
КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ
«ДОШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
(ЯСЛА – САДОК) № 33 «ЧЕРВОНЕ СОНЕЧКО»
СЛОВ'ЯНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ»
(2016 – 2017 навчальний рік)**

Звіт зроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 р № 178 «Про затвердження Примірного положення про порядок звітування керівника дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічними колективами та громадськістю», зміст звіту зроблений на підставі «Положення про порядок звітування керівників дошкільних загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічними колективами та громадськістю» та наказом відділу освіти Слов'янської міської ради від 02.08.2013 № 284 “Про щорічне звітування керівників”.

Мета: подальше утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності завідувача.

Основні завдання звітування:

1. Забезпечення прозорості, відкритості і демократичності управління дошкільним закладом.
2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління навчальним закладом.

Комунальний заклад дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) № 33 «Червоне сонечко» розташован за юридичною адресою : 84100 Донецька обл, м Слов'янськ вул. Вокзальна б. 18.

Дошкільний навчальний заклад має два корпуси, в I корпус – 4 групи, II корпус – 3 групи, розрахований на 130 дітей. У 2016-2017 н.р. дитячий садок відвідували 167 дітей. Наповнюваність груп за віком складала:

- 2- 3 років – 30 дітей;
- 3 – 6 (7) років 137 дітей.

У дошкільному закладі працює 17 педагогів , а саме: 1 завідувач, 1 вихователь- методист, 12 вихователів, 1 музичний керівник, 1 практичний психолог, 1 вчитель-логопед, 1 медичний працівник; 21 особи обслуговуючого персоналу.

1.Персональний внесок керівника з підвищення рівня організації навчально-виховного процесу у навчальному закладі

- 1.1 Вжиті завідувачем дошкільним навчальним закладом заходи щодо охоплення навчанням дітей 5-річного віку:

Завдяки відкриттю другого корпусу (вересень 2014 р), наш дошкільний заклад в повному обсязі охоплює дошкільною освітою дітей 5-річного віку нашого мікрорайону.

1.2 Створення умов для варіативності навчання та вжиті заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес: Педагогічний колектив дошкільного навчального закладу № 33 « Червоне сонечко» у 2016 – 2017 навчальному році спрямував свою діяльність на духовно-моральний розвиток гармонійно розвиненої, компетентної особистості, який засновується на принципах християнської етики та моралі. Саме через це педагогічний колектив у 2016- 2017 навчальному році визначив для себе такі завдання:

- продовжувати вести поглиблену роботу з духовної етики та християнської моралі засобами етнопедагогіки.
- розпочати поглиблену роботу з екологічного виховання дітей через різні жанри мистецтва (картини, поезію, музику).

Свою роботу ми будуємо за такими принципами :

- створення психологічного комфорту;
- охорона життя, зміщення здоров'я, своєчасний фізичний розвиток дітей з урахуванням їхніх психофізичних можливостей, особливостей, використання сучасних здоров'язберігаючих технологій у роботі з дітьми та їх пропаганда серед батьків;
- забезпечення умов для раннього розвитку дитини, її власної творчої активності;
- створення оптимальних педагогічних умов для розгортання специфічних форм діяльності дітей;
- взаємодія та спілкування дорослого з дитиною та малюків між собою;
- організація розвивального, соціального, предметно-ігрового, природного середовища в дошкільному закладі.

Свою роботу педагогічний колектив планує за Базовим компонентом, за програмою виховання і навчання дітей від двох до семи років « Дитина », в якій представлені методичні рекомендації та практичні поради щодо втілення програми в роботу дошкільного заклада. Педагоги ретельно готуються до роботи з дітьми, чітко планують свою діяльність, використовують блочно-тематичний принцип, опрацьовують методичну літературу, підбирають та створюють необхідне дидактичне обладнання. Вихователі приділяють багато уваги створенню доброзичливої атмосфери в групах, як на заняттях так і в повсякденному житті. Організована навчальна діяльність планується у першу половину дня. Розклад занять складено з

урахуванням вікових особливостей кожної дитини, передбачено раціональне чергування видів діяльності, зокрема: розумової, рухової, та практично – прикладної.

При організації навчально- виховного процесу вихователі використовують ІКТ, розвиваючи та дидактичні ігри, предметно-розвивальне оснащення групових приміщень.

У травня 2017 р для педагогів міста відбулась школа педагогічної майстерності « Творимо щастя своїми руками» . Де були представлені результати роботи над проектом, який був розпочатий 20 березня і був присвячений Міжнародному дню щастя. Також була представлена музична вистава-фесерія за мотивами казки М Метерлінка « Синій птах». Присутні високо оцінили проведення данного заходу, на якому піднімались проблеми які турбують кожну людину, як знайти щастя, як бути щасливими.

Досвідчені педагоги діляться своїми знаннями та досвідом з молодью.

Чітка, послідовна і водночас гнучка система роботи з молодими педагогами дала змогу успішно розв'язувати завдання підвищення якості педагогічного процесу, сприяла зростанню фахової майстерності.

Педагогічний колектив значну увагу приділяє патріотичному вихованню дітей. Особливу увагу приділяємо вивченню рідної мови, вдосконалюванню нормативно- правової бази щодо патріотичного виховання дітей, постійно поповнююємо базу дитячої художньої літератури, періодичними виданнями з патріотичної тематики. Педагоги проводять тематичні заняття, бесіди пізнавального циклу та історичного змісту для ознайомлення з пам'ятними місцями рідного міста, залучають дітей до участі в урочистих заходах: « Дня міста», « День українського козацтва», « Дня рідної мови», « День народження Т. Шевченко», «День Незалежності України». Організовуємо та систематично проводим обрядові свята та розваги « Осінній Ярмарок», « Свята Миколая», « Різдво Христове», « Веснянки», « Свято Великодня», « Цикл літніх свят».

Систематично плануємо та проводимо роботу з питань правового виховання та безпеки життєдіяльності дітей. Ознайомлюємо дітей з правами людини, формуємо у дітей моральні уявлення про права людей, бережливе ставлення до оточуючого світу та свого життя.

2. Вжиті керівником заходи щодо змінення та модернізації матеріально-технічної бази закладу та залучення додаткових джерел фінансування, їх раціональне використання.

Фінансово-господарська діяльність дошкільного навчального закладу проводиться на основі кошториса, який складається і затверджується

відповідно до законодавства. Джерелами фінансування дошкільного закладу є кошти: місцевого бюджету у розмірі, передбаченому нормативами фінансування; батьків, або осіб, які їх замінюють; добровільні пожертвування і цільові внески фізичних і юридичних осіб; інші находження, не заборонені чинним законодавством.

Середньомісячне утримання однієї дитини в ДНЗ складає 1.339, 94 грн (з урахуванням харчування, оплати комунальних послуг: теплопостачання, водопостачання та водовідведення, електроенергія). Більшу частину коштів з цієї суми надходять з місцевого бюджету. Батьки сплачують 60% від суми за харчування дитини. На балансі місцевого бюджету знаходяться і льготні категорії : малозабезпечені, діти – сироти та позбавленні батьківського піклування, діти- інваліди, діти учасників АТО та багатодітні.

У КЗ ДНЗ № 33на протязі 2016- 2017навчального року були залучені кошти з додаткових джерел фінансування, а саме добровільна допомога батьків дошкільного закладу. Цьому сприяла робота батьківського комітету дошкільного закладу, який створений згідно Положенню « Про батьківський комітет», мета діяльності якого є захист законних інтересів своїх дітей, створення комфортного розвивального середовища для дітей, а також надання допомоги педагогічному колективу в реалізації завдань дошкільної освіти.

Благодійна допомога батьками дошкільного закладу у період з вересня 2016 по вересень 2017 року склала: 41.855 грн.

Було зроблено і придбано наступне:

- ремонт холу, сходів 1 и 2 поверху, ремонт туалетної кімнати (Ікорпусу) – 10.179, 70 грн витрачено на матеріал , ремонтні роботи оплачува відділу освіти;
- ремонт системи водопостачання – 549 грн;
- ремонт системи опалення ІІкорпусу – 1.991, 40 грн витрачено на матеріал, ремонтні роботи оплачував відділу освіти;
- облицювка плиткою центрального входу – 3.082, 50 грн
- встановлення витяжки на харчоблоку – 387 грн витрачено на матеріал, ремонтні роботи оплачував відділу освіти;
- ремонт електричної плити на харчоблоці - 339 грн витрачено матеріал, ремонтні роботи оплачував відділу освіти ;
- ремонт пральної машини – 560 грн;
- завоз землі для квітника – 700 грн;
- меблі в методичний кабінет – 700 грн;
- оформлення музичної залі – 1.557, 75 грн;
- ширми театральні для проведення вистав – 1.575 грн;

- пилесос – 2.299 грн;
- відпарювач побутовий – 1.523 грн;
- праска – 530, 75 грн;
- кастрюля алюмінієва (15 л) – 308 грн;
- відра нержавіюче (2 шт) – 393 грн;
- ніж для електром'ясорубки - 115 грн;
- шланг для поливу клумб, квітників (50 м) – 750 грн;
- господарчі товари для ремонтних робіт (фарба, смесителі, цемент, шпаклівка, ґрунтівка, матеріали для сантехнічних, електричних робіт та інше)- 4.752,61 грн.

Загальна сума витрачених коштів склала: 32.202,61 грн. Залишок: 9.652,39 грн. буде витрачений на матеріал для ремонту входу в музичну залу та групу раннього віку (металопрофіль, труба- квадрат, коврове покриття для сходів на вулиці) для безпечної сходу дітей в зимовий період.

3. Вжиті заходи щодо забезпечення навчального закладу кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки

Педагогічний колектив складає: 17 педагогів, з них вищу освіти мають 17 працівників. Освітній рівень педагогічних працівників: кваліфікаційна категорія: спеціаліст вищої категорії – 1, спеціаліст першої категорії -2, спеціаліст другої категорії – 5, спеціалісти – 8, відповідає зайнаній посаді – 1. Атестація педагогічних працівників проводилася згідно « Типового положення про атестацію педагогічних працівників», та графіку атестації педагогів. Усі педагоги систематично приступали над вдосконаленням своєї професійної майстерності, відвідували міські семінари, ШМФ, методичні об'єднання, вивчали досвід колег. З метою підвищення теоритичного рівня фахової підготовки колективу були придбані новинки методичної літератури, які шляхом самоосвіти опрацьовували протягом навчального року педагоги. Також проведена підписка на періодичні видання « Дошкільне виховання», « Практика управління закладом освіти», « Вихователь-методист», « Психолог дитячого садка», « Палітра педагога», « Бібліотечка вихователя дитячого садка», « Джміль».

4. Соціальний захист збереження та зміцнення здоров'я вихованців та педагогічних працівників.

З метою соціального захисту працівників в КЗ ДНЗ № 33 є « Колективний договір», « Правила внутрішнього розпорядку», затверджені на загальних зборах тудового колективу. Оптимально розподілено навантаження між педагогічними працівниками, надається доплата педагогам за вислугу років,

щорічно надається відпустка, виплачуються кошти на оздоровлення, грошові винагороди. Порушені трудового законодавства не відмічено.

4.1. Забезпечення організації харчування та медичного обслуговування вихованців і педагогічних працівників.

Організація роботи медичного обслуговування дітей здійснювалась відповідно до Закону України «Про охорону дитинства», «Санітарним регламентом для дошкільних закладів» (2016 р), Постановою Кабінету Міністрів України «Про затвердження норм харчування в навчальних та оздоровчих закладах». Протягом навчального року колектив продовжував удосконалення системи фізичного виховання в дошкільному закладі. Цьому сприяє чіткий і систематичний медико-педагогічний контроль за станом здоров'я, фізичним розвитком та руховою активністю вихованців. Медичне обслуговування дітей здійснює медична сестра. У своїй роботі вона користується наказами, інструкціями державних, міських відділів охорони здоров'я, наказами по ДНЗ № 33

Контроль за станом здоров'я здійснюється трьома шляхами :

1. Правільна організація ранкового прийому.
2. Обхід медичним працівником дошкільного закладу.
3. Спостереження вихователів.

Аналіз причин захворюваності дітей, динаміка їхнього стану здоров'я допомагають виявити слабкі сторони в організації профілактичної роботи в дитячому садку і скласти план заходів, спрямованих на покращення стану їх здоров'я, зниженню захворюваності.

На належному рівні проводиться робота щодо отримання вимог «Інструкції з харчування дітей в дошкільних закладах». Систематично здійснюється контроль за якістю продуктів та їх кулінарної обробкою. Результати контролю відображені в «Журналі контролю за харчуванням», в протоколах виробничих нарад. Документація з питань харчування ведеться відповідно до встановлених вимог. Графік видачі готової продукції з харчоблоку дотримується. Режим харчування узгоджений з загальним режимом дня і санітарними нормами. Доставка продуктів централізована, на всі продукти є в наявності супроводжувальна документація: накладні, сертифікати якості, свідоцтво із вказівкою строку реалізації.

4.2 Дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм.

Відповідно до Закону України «Про охорону праці», «Положення про організацію роботи з охорони праці в закладах освіти» адміністрація спільно

з профспілковим комітетом працюють над впровадженням державної політики в галузі охорони праці. Навчально- виховний процес здійснюється відповідно до» Інструкції з охорони життя і здоров'я дітей дошкільного віку». У закладі в наявності вся нормативна база з питань охорони праці та пожежної безпеки. Необхідна ділова документація ведеться відповідно до вимог « Положення про навчання та інструктаж з охорони праці», все обладнання знаходиться в задовільному стані.

Відповідно до плану роботи закладу постійно проводилась робота щодо попередження дитячого травматизму. Випадків дитячого травматизму під час навчально – виховного процесу протягом року не зафіксовано. З метою запобігання травматизму в групах що тиждня проводилась різноманітна робота з охорони життєдіяльності вихованців ДНЗ. Вихователі всіх вікових груп приділяють увагу вивченю правил електробезпеки, пожежної безпеки, безпеки на дорозі, поведінці з незнайомими людьми, ознайомленню з небезпечними ситуаціями.

4. 3 Надання соціальної підтримки та допомоги дітям сиротам, дітям позбавленим батьківського піклування, дітям з малозабезпечених сімей.

У ДНЗ ведеться облік дітей пільгової категорії, систематично проводиться робота з виконання вимог законодавчої та нормативної бази із соціального захисту вихованців: заклад відвідують 19 дітей з баготодітних сімей, чорнобильців – 0, дітей- сиріт – 2

4. 4 Моральне та матеріальне стимулювання вихованців і педагогічних працівників, організація їх відпочинку та оздоровлення.

У 2016 – 2017 навчальному році за сумлінну працю нагороджено грамотою відділу освіти - 3 працівника ДНЗ. Діти дитячого садка були учасниками фестивалю « Зіркові малюки», отримали грамоту та солодки призи.

4.5.Стан дитячого травматизму.

Випадків дитячого травматизму за поточний рік не зафіксовано.

5. Залучення педагогічної та батьківської громадськості навчального закладу до управління його діяльністю, співпраця з громадськими організаціями.

Згідно Статуту ДНЗ і « Положенню про батьківський комітет ДНЗ» . Батьківський комітет закладу працює на протязі року. Головою батьківського комітету закладу обрана Заводовська Діана Володимирівна. Батьківський

комітет розглядає питання поліпшення умов для здобуття дошкільної освіти, зміцнення матеріально – технічної бази, поповнення і використання бюджету закладу, вносять пропозиції щодо морального і матеріального заохочення учасників навчально- виховного процесу.

6. Дисциплінарна практика та аналіз звернень громадян з питань діяльності навчального закладу:

6.1. Реагування керівника на зауваження та пропозиції, викладені батьківським комітетом, батьками, представниками громадських організацій.

У ДНЗ є в наявності «Контрольно- візітаційна книга», «Журнал прибуття (вибуття) дітей». Батькі звертаються з питань оформлення та постанови дітей в чергу за електронною базою по дитячому садку. Прийом дітей відбувається за електронною регистрацією в ДНЗ.

Аналізуючи вище сказане, виносимо ширу подяку батькам, які не байдужі до життя дошкільного закладу, які докладають зусилля для найкращої роботи дитячого садка і допомагають поновити матеріально-технічну базу дошкільного закладу, тим самим забезпечують комфортні умови для перебування дітей в дошкільному закладі.

Завідувач  Л. В. Мирошниченко